



*"Comencemos Hermanos porque hasta ahora poco o nada hemos hecho"*

*San Francisco de Asís.*



**AMOR MUTUO**

**DESPRENDIMIENTO**

**SENCILLEZ**

**LABORIOSIDAD**

**CONGREGACIÓN HERMANAS FRANCISCANAS P.R.**

**Colegio San Antonio La Serena  
Cuenta Pública 2020**

# **DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS: IDEARIO EDUCATIVO**

El Colegio San Antonio como escuela confesional católica contribuye a formar un estudiante capaz de tener una visión clara de la realidad, de la vida y de sí mismo en función del desarrollo de su condición humana, que actúe responsablemente y que tienda a su superación personal teniendo como modelo de vida y guía la persona de Cristo, San Francisco y San Antonio de Padua. Como colegio de Iglesia y respondiendo a los principios Franciscanos, promovemos la actividad educativa como uno de los espacios y medios privilegiados para encarnar el Evangelio, centrando todo su quehacer en la formación de cada uno de los estudiantes, para que asuman libremente su responsabilidad y desarrollo de sus potencialidades, asumiendo las exigencias que la sociedad les demande.

Los centros educativos franciscanos desarrollan su misión evangelizadora en los diversos contextos sociales y culturales de los pueblos. En cada uno de ellos, se compromete en la promoción de la persona y en la construcción de una sociedad que haga posible la práctica de la libertad, igualdad, la verdad, la justicia, la solidaridad y la PAZ Y EL BIEN entre otros valores (Directrices Generales Educación Franciscana – pág. 11)

Por esta razón nuestro proyecto educativo contribuye a formar una comunidad integrada, con espíritu cristiano, en la cual se comunican hábitos, valores, conocimientos, fe y VIDA.

Formar una comunidad significa que debe existir unidad y comunión, es decir, colaboración comprometida, comprensión, solidaridad, participación y amistad, respeto mutuo y corresponsabilidad entre todos los miembros de la comunidad escolar.

Por este mismo motivo, en nuestra Comunidad Educativa se acepta a todo estudiante independiente de su condición social, económica, raza, opción política, opción sexual, y se le exige presentar un comportamiento que no altere el normal funcionamiento de la Unidad Educativa y se fundamente en los principios y valores de la Comunidad Educativa Antoniana.

## Antecedentes generales

- ▶ Colegio San Antonio La Serena
- ▶ RBD: 568-1
- ▶ Sostenedor: Padres Franciscanos del Norte
- ▶ Representante Legal: Hna. Carmen González Ahumada
- ▶ Directora: Rossana Ireland Díaz
- ▶ Dirección: Eduardo de La Barra n° 555, La Serena



# PRESENTACIÓN GENERAL AÑO 2020

**RESOLUCIÓN APROBACIÓN JEC 2020: REX. 1548**

**INFORME SANITARIO AL DÍA**

<b>Matricula año 2020</b>	<b>582</b>
NT2	44
Básica	360
E. Media	178

<b>PLANTA FUNCIONARIOS</b>	<b>Nº DE TRABAJADORES</b>
Docentes	30
Asistentes de la Educación	17
<b>TOTAL</b>	<b>47 FUNCIONARIOS</b>



## **PROCESOS ADMINISTRATIVO:**

- ▶ **FISCALIZACIONES:**
- ▶ Programa de fiscalización requisitos de reconocimiento oficial, SUPEREDUC: Cerrado sin observaciones.
- ▶ **SUPERVISIÓN DE PROV ELQUI PME/PLAN ANUAL: 29.11.2020. Proceso cerrado exitosamente.**
- ▶ **Renovación certificado de funcionamiento MINSAL ( Ministerio de Salud)**



## Gestión 2020:

### Modalidad remota

- Inicio clases remotas en plataforma Classroom Mayo 2020.-
- Estrategia de trabajo colaborativo, inter Departamentos, por ciclos, de articulación con equipos de apoyo, lineamientos y retroalimentación permanente.
- Se propuso como meta mantener una normalidad estableciendo un cronograma y carta Gantt sistemática y sistémica que se trabajó a nivel de equipos de trabajo de manera colaborativa para la mejora y toma de decisiones:
  - Consejos generales: 15
  - Consejos directivos: 37
  - Consejos técnicos: 14

100% cobertura área socioemocional: talleres apoderados, estudiantes y funcionarios, incluye escuela de padres.

100% cobertura trabajo remoto.

Apoyo informático y de recursos tic a apoderados y funcionarios.

45 Tablet entregados a estudiantes. (EN COMODATO)

100% funcionamiento plataforma LIRMI

Vinculación con familias a través de medios informativos digitales, redes sociales, encuentros con directivas de subcentro y Lirmi familia.

Reuniones de apoderados sistemáticas de marzo a noviembre.

Vinculación, articulación y apoyo a estudiantes de 4° medio en preparación a PTU, inducción a inscripción, apoyo vocacional, encuentros formativos, talleres. ABP

Seguimiento de asistencia a clases

Inducción y preparación protocolos y medidas preventivas .

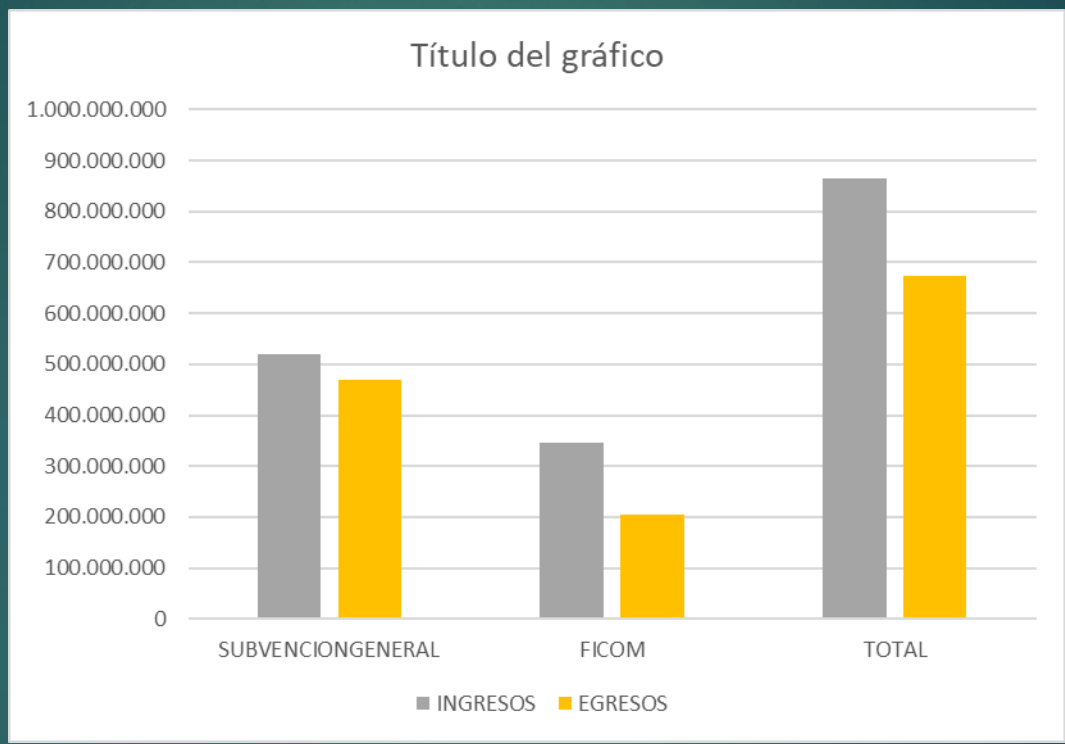
Retroalimentación y reflexión permanente de orientaciones en contexto Covid-19 a toda la comunidad.







# INGRESOS-EGRESOS PERCIBIDOS AÑO 2020



# COBERTURA CURRICULAR 2020.



Cuadro comparativo.

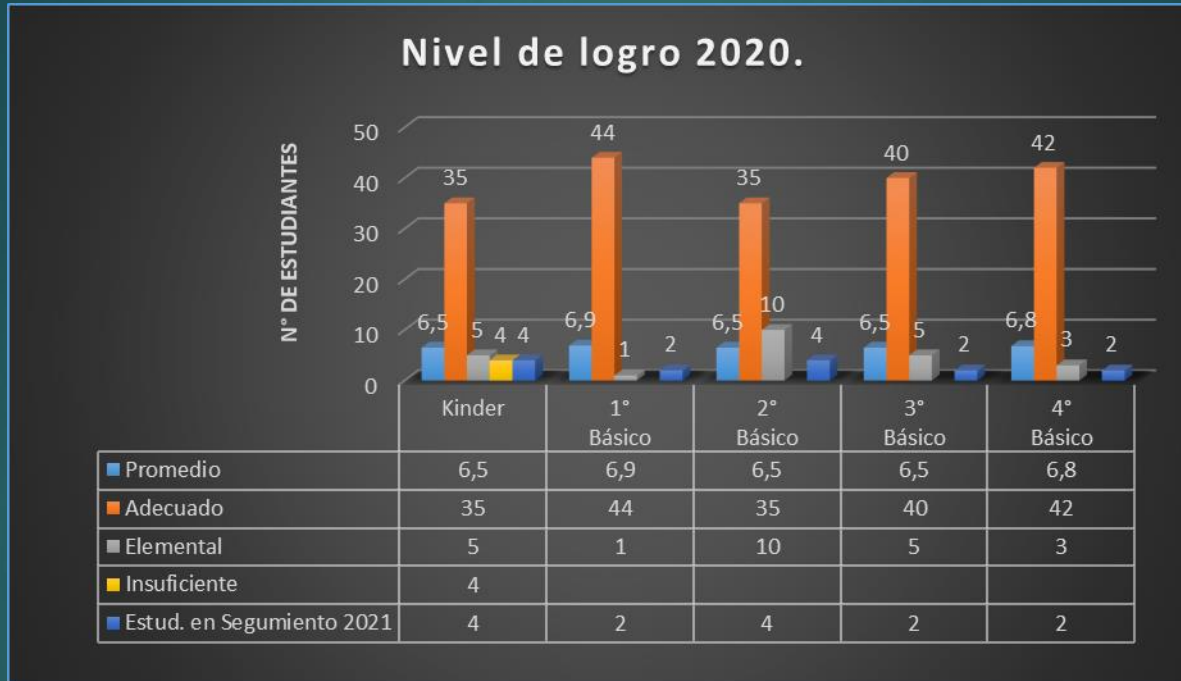
Asignatura	% Cobertura Curricular Priorizada.	% Cobertura Curricular No Priorizada
Lenguaje y Comunicación.	75%	65%
Lengua y Literatura.		75%
Idioma Ext. Inglés.		40%
Matemática.		60%
Cs. Naturales.		55%
Historia, Geografía y Cs. Sociales		68%
Tecnología	100%	86%
Artes Visuales	80%	76%
Música	75%	66%
Ed. Física	90%	65%
Orientación.	100%	100%
Religión.	100%	100%
Biología.	90%	80%
Física.	75%	68%
Química.		60%
Ciencias para la Ciudadanía.		67%
Educación Ciudadana.		80%
Filosofía.		66%

# LOGROS GESTIÓN PEDAGÓGICA





## Nivel de logro 2020. 1° Ciclo.



- ❖ *Habilidades mas descendidas.  
Analizar - Identificar - Aplicar.*



## Nivel de logro 2020. 2° Ciclo.

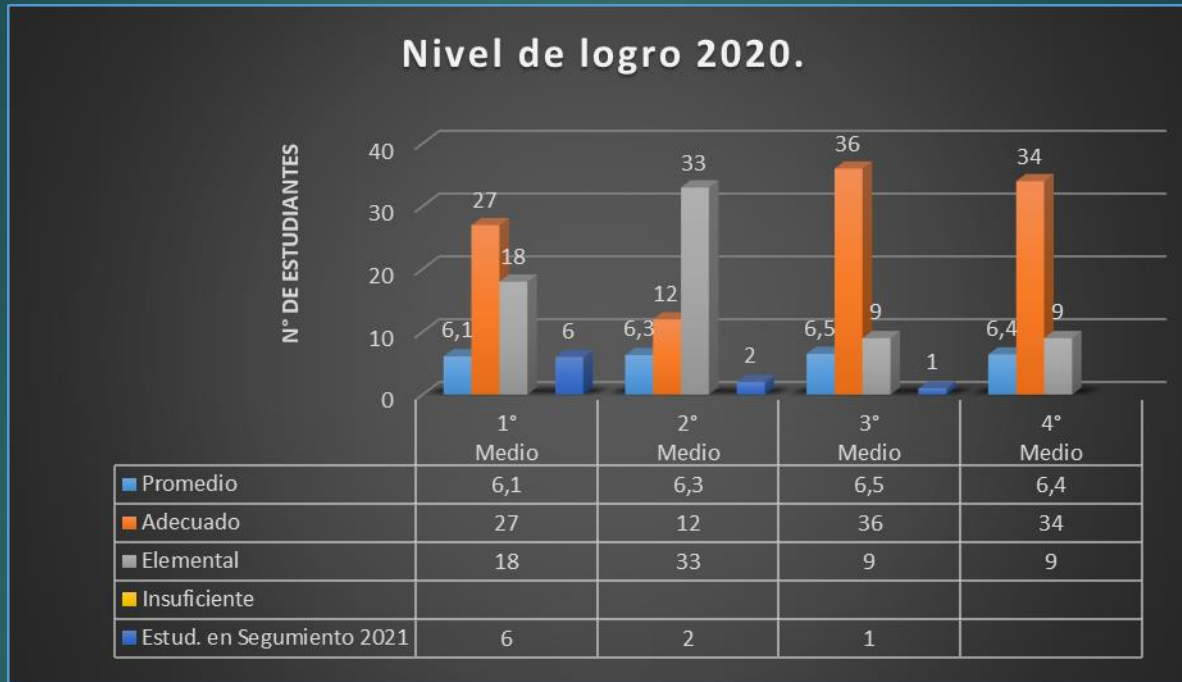


❖ *Habilidades mas descendidas.*

*Analizar - Aplicar - resolver problemas - comprender - inferir - Ext. de Info.*



## Nivel de logro 2020. Enseñanza Media.



❖ **Habilidades Descendidas.**

**Analizar - Aplicar - Comprender - interpretar - Reflexionar.**

# Balance Centro General de padres y apoderados 2020

<b>SALDO A FAVOR 2019</b>	\$1.404.343
<b>2020</b>	
Aporte voluntario	\$ 2.240.000
Devolución cheque garantía arriendo coliseo monumental para la gala folclórica	\$ 490.000

<b>EGRESOS Año 2020</b>	
Agendas	\$ 975.000
Premio al esfuerzo alumno 4to medio	\$ 100.000
Total egresos	\$ 1.075.000



*Daε y Bien*

